



AZIENDA CALABRIA LAVORO
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 82 dell'1 settembre 2023

OGGETTO: personale L. R. 6 maggio 2022, n. 11 (ex L.R. 15/2008) – autorizzazione straordinario per supporto alle attività dipartimentali del programma GOL.



II COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stata nominata Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la L.R. 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n. 297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

VISTI:

- la L. R. n. 15 del 13 giugno 2008, art. 2 comma 1, che prevede, da parte della Giunta Regionale, la messa in atto di interventi a tutela di lavoratori in stato di disoccupazione, appartenenti ad alcuni bacini di precariato storico individuati da accordi istituzionali e sindacali intervenuti precedentemente alla legge;
- la L.R. n. 49 del 20 novembre 2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, della L.R. 15/2008;
- la L.R. n. 11 del 6 maggio 2022, recante "Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)";
- il decreto del Commissario di Azienda Calabria lavoro n. 124 del 22 dicembre 2022 con il quale è stata modificata la dotazione organica di Azienda, al fine di dare attuazione a quanto previsto nella L.R. 11/2022;
- la DGR n. 739 del 28.12.2022, con cui la Giunta Regionale ha preso atto ed approvato la dotazione organica modificata;
- il decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 7 del 14 febbraio 2023 con il quale si è stabilito, in ottemperanza alle prescrizioni di legge, di procedere, per come prescritto dalla L.R. 11/2022, con la contrattualizzazione a tempo indeterminato del personale facente parte del bacino L.R. 15/2008, già contrattualizzato con contratto a tempo determinato scaduto in data 31 dicembre 2022, con contratto part-time per 14 ore settimanali per il personale Cat. C1 e 15 ore settimanali per il personale Cat. B, conformemente all'elenco trasmesso dal Dipartimento con pec prot. 466/2023, inquadrandoli con i profili professionali corrispondenti alle categorie indicate del CCNL Funzioni locali, utilizzato ai fini del trattamento economico quale parametro di riferimento;

CONSIDERATO CHE:

- l'articolo 20 della L.R. 5/2001, come modificato dalla L.R. n. 52/2018, al comma 1 bis, dispone che, al fine di assicurare l'esercizio delle funzioni attribuite dalla legge regionale, Azienda fornisce il necessario supporto all'Amministrazione regionale anche attraverso le proprie risorse umane;
- il Dipartimento Lavoro e Welfare risulta assegnatario delle risorse di cui al Programma Garanzia Occupabilità dei lavoratori (GOL) finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e che tra i suoi obiettivi prevede lo sviluppo di azioni di governance territoriale per agire sul consolidamento del coordinamento della rete tra i servizi per il lavoro, la formazione e i servizi sociali comunali afferenti agli ambiti territoriali;
- nell'ambito del programma GOL sono stati promossi dal Dipartimento "Lavoro e Welfare" numerosi avvisi pubblici, in attuazione dei percorsi nei quali si articola il medesimo programma, per i quali è emersa l'esigenza di aumentare l'attività di diffusione delle opportunità offerte dai medesimi Programmi e avvisi, attraverso specifiche iniziative territoriali tese allo sviluppo di una campagna di promozione e informazione;
- il programma GOL ha tra i suoi obiettivi lo sviluppo di azioni di governance territoriale con l'intento di agire sul consolidamento del coordinamento della rete tra i servizi per il lavoro, la formazione e i servizi sociali



comunali afferenti agli ambiti territoriali e, data la portata degli avvisi in questione, è emersa per il Dipartimento "Lavoro e Welfare" l'esigenza di aumentare l'attività di diffusione delle opportunità offerte dai medesimi Programmi e avvisi, attraverso specifiche iniziative territoriali tese allo sviluppo di una campagna di promozione e informazione, nonché, soprattutto in relazione all' Avviso finalizzato all'attivazione dei tirocini di inclusione sociale previsti dal PAR GOL Calabria e delle procedure di selezione dei Soggetti Ospitanti, potenziare gli ambiti e i comuni coinvolti direttamente nell'attuazione di detto avviso, attraverso l'affiancamento in termini di supporto tecnico e amministrativo delle unità operative già coinvolte nei processi amministrativi;

- con nota prot n. 365732/2023, per le ragioni esposte ed in piena coerenza alle funzioni attribuite dalla legge 5/2001 ad ACL, il Dipartimento Lavoro e Welfare ha richiesto ad Azienda Calabria Lavoro di supportare la realizzazione delle attività di diffusione, promozione e informazione sul territorio degli avvisi pubblici in attuazione dei percorsi individuati nel programma GOL (Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori) nell'ambito della missione 5 componente 1 riforma 1.1 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

- con nota prot. 3515 del 21 agosto 2023, Azienda Calabria Lavoro ha comunicato che, al fine supportare il Dipartimento Lavoro e Welfare nella realizzazione delle attività di diffusione, promozione e informazione sul territorio degli avvisi in attuazione del Programma GOL, nonché di potenziare le unità operative coinvolte nell'attuazione dell'avviso di cui sopra, è possibile utilizzare il personale di cui alla L.R. n. 11/2022 appartenenti al bacino ex L.R. 15/2008, allegando alla medesima un piano delle attività con il quale ha ipotizzato un coinvolgimento dei 67 lavoratori di cui al predetto bacino, prevedendo n. 6 ore aggiuntive settimanali a titolo di straordinario, trattandosi di attività ulteriori rispetto a quelle a cui sono ordinariamente preposti gli stessi lavoratori, fino a dicembre 2023;

ATTESO che con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare n. 12189 del 31 agosto 2023, rilevata l'opportunità di avvalersi del suindicato personale, in considerazione della portata degli avvisi pubblici ricadenti nel programma GOL e della realizzazione delle attività di diffusione, promozione e informazione sul territorio degli avvisi in attuazione del medesimo programma, nonché di potenziare le unità operative coinvolte a vario titolo nell'attuazione dei detti avvisi, è stato approvato apposito schema di Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria che disciplina i reciproci rapporti, per il riconoscimento dello straordinario ai dipendenti di cui alla L.R. n. 11/2022 appartenenti al bacino ex L.R. 15/2008 per n. 6 ore aggiuntive settimanali ed è stata impegnata, a tal fine, la somma di € 170.000,00 sul capitolo U4302060301 del bilancio regionale 2023, impegno n. 7080/2023;

TENUTO CONTO che in data 31 agosto 2023 è stata sottoscritta la relativa Convenzione, recante rep. n. 17419;

RITENUTO di recepire il decreto dipartimentale n. 12189 del 31 agosto 2023, il cui contenuto è meglio sopra esplicitato, unitamente alla relativa Convenzione e, conseguentemente, di autorizzare il lavoro straordinario quantificato in n. 6 ore aggiuntive settimanali in favore dei 67 lavoratori, contrattualizzati con contratto part-time per 14 e 15 ore settimanali, di cui alla L.R. n. 11/2022 appartenenti al bacino ex L.R. 15/2008;

DATO ATTO che la copertura finanziaria dei costi derivanti dal presente decreto è garantita dall'impegno regionale e che il relativo impegno sul bilancio di Azienda viene demandato a provvedimento successivo alla approvazione della necessaria variazione di bilancio;

D E C R E T A

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare n. 12189 del 31 agosto 2023, con cui, rilevata l'opportunità di avvalersi del personale di cui alla L.R. n. 11/2022 appartenente al bacino ex L.R. 15/2008, in considerazione della portata degli avvisi pubblici ricadenti nel programma GOL e della realizzazione delle attività di diffusione, promozione e informazione sul territorio degli avvisi in attuazione del medesimo programma, nonché per potenziare le unità operative coinvolte a vario titolo nell'attuazione dei detti avvisi, è stato approvato apposito schema di Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria che disciplina i reciproci rapporti, per il riconoscimento dello straordinario ai dipendenti di cui alla L.R. n. 11/2022 appartenenti al bacino ex L.R. 15/2008 per n. 6 ore aggiuntive settimanali ed è stata impegnata, a tal fine, la somma di € 170.000,00 sul capitolo U4302060301 del bilancio regionale 2023, impegno n. 7080/2023;



- **di recepire** la relativa Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria rep. n. 17419 del 31 agosto 2023;
- **di autorizzare** il lavoro straordinario quantificato in n. 6 ore aggiuntive settimanali in favore dei 67 lavoratori, contrattualizzati con contratto part-time per 14 e 15 ore settimanali, di cui alla L.R. n. 11/2022 appartenenti al bacino ex L.R. 15/2008, autorizzandone, altresì, la liquidazione, unitamente alla verifica della rendicontazione delle stesse;
- **di dare atto** che la copertura finanziaria dei costi derivanti dal presente decreto è garantita dall'impegno regionale;
- **di demandare** il relativo impegno sul bilancio di Azienda a provvedimento successivo alla approvazione della necessaria variazione di bilancio;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione Amministrazione trasparente.

Il Commissario Straordinario

avv. *Elena Maria Latella*

